

## Publikationen 2011

Albrecht, P./Kauer, Th. (2011): Freiwilliges Engagement von Senioren und Engagementförderung. In: Zippel, Christian/Kraus, Sibylle (Hrsg.): Soziale Arbeit für alte Menschen. Ein Handbuch. Frankfurt a.M., Mabuse-Verlag

Faber, Th., Fredrich, H.: Virtual-Reality-gestütztes Weiterbildungskonzept zur Umsetzung der Maschinenrichtlinie für die Verbesserung der Produkt- und Betriebssicherheit. In: lernen&lehren, Heft 103, 3/2011. S.179-184

Fischer, A. (2011). Eine personalbezogene Potenzialanalyse der Region für die produzierenden kleinen und mittleren Unternehmen des Wachstums-kerns Thale PM. Bachelorarbeit. Magdeburg: Otto-von-Guericke-Universität. (Betreuer: Prof. Dr.-Ing. Barbara Deml & Dipl.-Psych. Stefan Wassmann).

Kauer, T./Grobbecker, P./Jany, S./Albrecht, P.-G.(2011): Stärkung der Bürgerbeteiligung und des zivilgesellschaftlichen Engagements gegen (Rechts)Extremismus im Landkreis Börde. Regionalanalyse für den Landkreis Börde in Sachsen-Anhalt. Unveröffentlichtes Gutachten im Auftrag des Landkreis Börde im Rahmen des Lokalen Aktionsplans des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend.

Kauer, Th.: Project Presentation "St. James' pilgrimage route in Germany as an integration project for young people without vocational qualification. [JAKOB]", Universität Kokkola, Finnland, 2011

Kramer, C. (2011). Modifikation des Fragebogens zur Arbeitgeberattraktivität und Status-Quo-Analyse aus Sicht von Studierenden. Diplomarbeit. Magdeburg: Otto-von-Guericke-Universität. (Betreuer: Prof. Dr.-Ing. Barbara Deml & Dr.-Ing. Sonja Schmicker).

Langer, S. (2011). Konzeption von Personalakquisestrategien für die kleinen und mittleren Unternehmen des regionalen Wachstums-kerns Thale PM. Bachelorarbeit. Magdeburg: Otto-von-Guericke-Universität. (Betreuer: Prof. Dr.-Ing. Barbara Deml, Dipl.-Psych. Stefan Wassmann).

Leich, Th.: Database – Centric Chain – of – Custody in Miometric Forensic Systems, BioID 2011, Brandenburg

Schäler, M.; Leich, Th.; Siegmund, N.; Kästner, Ch.; Saake, G.: Generierung maßgeschneiderter Relationenschemata in Softwareproduktlinien mittels Superimposition. In 14. GI-Fachtagung Datenbanksysteme für Business, Technologie und Web, volume P-180 of LNI, pages 414–534. GI, 2011

Schmicker, S. (2011). Gewinnung und Sicherung des akademischen Fachkräftebedarfs für den Wachstums-kern Thale PM. 2. Thale PM Symposium – Mit Kompetenz zum technologischen Erfolg (25. und 26.05.2011, Thale).

Schmicker, S. Wassmann, S. & Kramer, C. (2011). Fachkräftegewinnung durch Maßnahmen zur Steigerung bzw. Außenkommunikation der Standortattraktivität des Wachstums-kerns Thale PM. 2. Thale PM Symposium – Mit Kompetenz zum technologischen Erfolg (25. und 26.05.2011, Thale).

Schmicker, S; Wassmann S.; Kramer, C. (2011): Arbeitgeberattraktivität aus Sicht von Studierenden, Universitätsverlag Magdeburg

Schmicker, S., Wassmann, S. & Kramer, C. (2011). Arbeitgeberattraktivität aus Sicht von Studierenden – Studie 2011. Magdeburg: Ruge Kommunikationsmarketing. (Auflage: 500 Exemplare).

Schmicker, S.; Wassmann, S. (2011): Flankierende Personal- und Organisationsentwicklung entlang technischtechnologischer Innovationen. In: Mitteldeutsche Mitteilungen. 4/2011, S. 42

Schröder, S., Schmicker, S., Wagner, D. (2011). Instrumente der organisationalen Flexibilität zur Steigerung der Attraktivität von kleinen und mittleren Unternehmen. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.), Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktentstehungs- und -herstellungsprozess. Bericht zum 57. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft vom 23.-25. März 2011. Dortmund: GfA-Press.

Ulrich, M., Leich, Th.: Unterstützung der polizeilichen Ermittlungsarbeit durch neue Daktyloskopische Technologien, Vortrag auf dem BKA Kongress, Wiesbaden, 2011

Wagner, D.; Schmicker, S.; Großholz, M. (2011): Flexible Personaleinsatzstrategien für kleine und mittlere Unternehmen konstruktiv gestalten. In: praeview, Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention. 2/2011, S. 24-25