

## Publikationen 2013

Andy Kenner, Matthias Ritter, Katja Gündel, Thomas Leich: Verbundprojekt: Digi-Dak - Digitale Finger-spuren : Schlussbericht Teilvorhaben: Systemintegration und Software-Demonstrator, Technische Informationsbibliothek Hannover, 2013.

Faber, Th., Schmicker, S. (2013) Im Fokus: ältere Arbeitnehmer/-innen. Arbeitgeber-Attraktivität und demografischer Wandel. In: Lebensqualität entwickeln in schrumpfenden Regionen. Die Demographie-Expertisen der Wissenschaft in Sachsen-Anhalt. Schriftenreihe des WZW Bd. 11. Wittenberg. S. 144-146.

Faber, Th., Schmicker, S. (2013). KMU60plus: demografische Herausforderungen an kleine und mittlere Unternehmen vor dem Hintergrund des demografischen Wandels. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V. (Hrsg.) Chancen durch Arbeits-, Produkt- und Systemgestaltung – Zukunftsfähigkeit für Produktions- und Dienstleistungsunternehmen. Dortmund: GfA-Press. S. 97 – 101.

Hoffleit, A., Glöckner, W. & Schmicker, S. (2013). Flexible Personaleinsatzstrategien für kleine und mittlere Unternehmen am Beispiel von Lernpools. In: Chancen durch Arbeits-, Produkt- und Systemgestaltung - Zukunftsfähigkeit für Produktions- und Dienstleistungsunternehmen: Bericht zum 59. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, 27. Februar - 01. März 2013. Dortmund: GfA-Press. S. 177-180.

Iffländer, J., Hoffleit, A. (2013). Attraktive Arbeitgeber sind flexibel. In: Demografie Atlas Deutschland – Land der demografischen Chancen, Bundesministerium für Bildung und Forschung. S. 56-57.

Janet Feigenspan, Christian Kästner, Sven Apel, Jörg Liebig, Michael Schulze, Raimund Dachzelt, Maria Papendieck, Thomas Leich, and Gunter Saake. Do Background Colors Improve Program Comprehension in the #ifdef Hell?. Empirical Software Engineering. 2013.

Michael Soffner, Norbert Siegmund, Marko Rosenmüller, Janet Feigenspan, Thomas Leich, and Gunter Saake. A Variability Model for Query Optimizers. DB & IS, 2013.

Schmicker, S.; Wagner, D.; Glöckner, W.; Großholz, M.; Richter, K.; Voigt, Bernd-Friedrich (2013) Flexibler Personaleinsatz im Spannungsfeld von Individualisierung und Standardisierung. In: Kaiser, S.; Bamberg, E.; Klatt, R.; Schmicker, S. Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel. Wiesbaden: Springer Verlag.

Schmicker, S., Schwiering, Th. (2013) Bunt ist besser! Gelebte Vielfalt der Belegschaft macht Unternehmen attraktiv für Fachkräfte. In: Lebensqualität entwickeln in schrumpfenden Regionen. Die Demographie-Expertisen der Wissenschaft in Sachsen-Anhalt. Schriftenreihe des WZW Bd. 11. Wittenberg. S. 138-139.

Schmicker, S., Schwiering, Th. (2013) Karriere und Partnerschaft – das geht?! Doppelkarriere-Partnerschaften als Potenzial für die regionale Wirtschaft. In: Lebensqualität entwickeln in schrumpfenden Regionen. Die Demographie-Expertisen der Wissenschaft in Sachsen-Anhalt. Schriftenreihe des WZW Bd. 11. Wittenberg. S. 135-137.

Schmicker, S., Jordan, V. & Förster, M. (2013). Dual Career Couples (DCC) - Balanceakt zwischen Karriere und Partnerschaft. In U. Busolt, S. Weber, C. Wiegel & W. Kronsbein (Hrsg.). Karriereverläufe in Forschung und Entwicklung - Bedingungen und Perspektiven im Spannungsfeld von Organisation und Individuum. S. 150-170. Berlin: Logos Verlag.

Schmicker, S., Faber, Th., Kramer, C., Jordan, V. (2013). Arbeitgeber-Attraktivität für regionale Unternehmen. Hinweise für die Personalentwicklung auf Basis der Forschungsergebnisse der METOP GmbH. In Der Markt in Mitteldeutschland. 3/2013. S. 41-42.

Wassmann, S., Deml, B., Kramer, C., Schmicker, S., Töpperwien, S. (2013) Die Mischung macht`s! Wie Innovationsprozesse von der richtigen Gruppenzusammensetzung profitieren. In: Lebensqualität entwickeln in schrumpfenden Regionen. Die Demographie-Expertisen der Wissenschaft in Sachsen-Anhalt. Schriftenreihe des WZW Bd. 11. Wittenberg. S. 132-134.

Wassmann, S. (2013). Mensch-Technik-Kooperation im Wandel: Belastung und Beanspruchung des Menschen im produktiven Umfeld. Vortrag auf den 16. Wissenschaftstagen des Fraunhofer-Instituts für Fabrikbetrieb und -automatisierung Magdeburg.

Wassmann, S. (2013). NovaDemo: Erfassung und Steigerung der Innovationsfähigkeit von KMU vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung. In S. Jeschke, R. Vossen, I. Leisten, C. Jooß & T. Vaegs (Hrsg.) Arbeit im demografischen Wandel: Strategien für das Arbeitsleben der Zukunft. Aachen: RWTH Aachen University.

Wassmann, S., Schmicker, S., Deml, B., Kramer, C. Töpperwien, S. & Förster, M. (2013). Messung der Innovationsfähigkeit von Einzelpersonen und Arbeitsgruppen mit dem Diagnoseinstrument NovaDemo. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V. (Hrsg.) Chancen durch Arbeits-, Produkt- und Systemgestaltung – Zukunftsfähigkeit für Produktions- und Dienstleistungsunternehmen. Dortmund: GfA-Press.